

# Hodnoty Klubu kultury Uherské Hradiště a etický kodex organizace

## Úvodní slovo ředitelky

Klub kultury Uherské Hradiště (dále jen KKUH) je příspěvková organizace města poskytující veřejnou kulturní službu. Slouží městu, jeho obyvatelům i širší veřejnosti. Kultura pro nás není pouze souborem akcí a provozních úkolů, ale především živým veřejným prostorem, v němž se setkávají různé hlasy, generace, postoje i formy vyjádření.

Dokument Hodnoty Klubu kultury Uherské Hradiště a etický kodex organizace vymezuje základní hodnotový a etický rámec, v němž KKUH působí. Opírá se o demokratické principy, respekt k lidské důstojnosti a vědomí odpovědnosti za veřejný majetek i důvěru veřejnosti. Inspiruje se mezinárodními standardy pro kulturní instituce, zejména zásadami ICOM a UNESCO.

Smyslem tohoto dokumentu není direktivně určovat každodenní fungování organizace, ale vymezit hranice, které umožňují otevřenost, různorodost a živý kulturní provoz. Etický rámec nemá bránit svobodě, ale vytvářet férové podmínky pro spolupráci, tvůrčí napětí a názorovou pluralitu.

Činnost KKUH chci stavět na důvěře – důvěře mezi lidmi uvnitř organizace, důvěře veřejnosti a důvěře v to, že péče o kulturu a vzdělávání má hlubší a trvalejší smysl, než se může na první pohled zdát.

16. ledna 2026  
Mgr. Anna Stránská  
ředitelka Klubu kultury Uherské Hradiště

# 1. Východiska a rámec dokumentu

Činnost KKUH se řídí zřizovací listinou vydanou městem Uherské Hradiště, která vymezuje poslání, základní úkoly a rámec veřejné kulturní služby organizace. KKUH vykonává svou činnost v souladu s právním řádem České republiky a vychází z principů demokratického právního státu. Základním východiskem tohoto dokumentu je Listina základních práv a svobod, zejména to, jak vyjadřuje respekt k lidské důstojnosti, svobodě projevu, rovnosti v právech a zákazu diskriminace.

KKUH chápe Listinu základních práv a svobod nejen jako právní rámec, ale jako hodnotový základ veřejné kulturní služby. Kultura je prostorem svobodného vyjádření, kritického myšlení a plurality názorů, zároveň však místem odpovědnosti vůči druhým lidem, institucím i společnosti jako celku.

KKUH je institucí zřízenou za účelem poskytování veřejné kulturní služby. Veškerá její činnost je vedena vědomím, že kultura není soukromým statkem ani nástrojem individuálních zájmů, ale sdíleným veřejným prostorem, který má být přístupný, otevřený a dlouhodobě rozvíjející.

Při rozhodování o programech, spolupracích, investicích i každodenním provozu KKUH zohledňuje zejména:

- veřejný zájem,
- potřeby a různorodost obyvatel města a regionu,
- dlouhodobý kulturní, vzdělávací a společenský přínos.

Veřejná kulturní služba v pojetí KKUH neznamena neutralitu, beztvorost ani absenci hodnot. Znamená odpovědnost, transparentnost a schopnost unést pluralitu názorů i tvůrčích přístupů, včetně těch kritických a náročných.



## 2. Základní hodnoty KKUH

### 2.1 Otevřenost a transparentnost

KKUH usiluje o otevřenou, srozumitelnou a pravdivou komunikaci směrem dovnitř organizace i k veřejnosti. Rozhodovací procesy, programové záměry i způsoby hospodaření jsou vedeny s vědomím veřejné kontroly a odpovědnosti. Otevřenost zároveň znamená ochotu naslouchat podnětům, kritice a odlišným názorům. Tyto podněty jsou vnímány jako legitimní součást živého kulturního prostředí, pokud směřují ke zlepšení fungování instituce a jsou uplatňovány odpovědným způsobem.

### 2.2 Svoboda projevu a kulturní rozmanitost

KKUH podporuje svobodu uměleckého, kulturního a společenského projevu a vnímá kulturní rozmanitost jako přirozenou hodnotu a zdroj vitality kulturního života. Svoboda projevu je však vždy vykonávána s respektem k lidské důstojnosti a základním právům druhých. KKUH nevytváří prostor pro projevy, které by směřovaly k potlačování práv, k diskriminaci, k podněcování nenávisti nebo k popírání lidské důstojnosti. KKUH se vyjadřuje k aktuálním společenským tématům z perspektivy svých hodnot a poslání veřejné kulturní instituce, nikoli z pozice stranické nebo mocenské politiky.

### 2.3 Férovost a rovné podmínky

KKUH usiluje o férové a rovné podmínky v pracovních vztazích, spolupracích i přístupu k veřejnosti. Rozhodování je založeno na odbornosti, kvalitě, transparentních kritériích a odpovědnosti za celek instituce, nikoli na osobních vazbách, tlacích či mocenských nerovnostech. Férovost je chápána jako základní předpoklad důvěry – uvnitř týmu i navenek. KKUH při své činnosti usiluje o pracovní prostředí, které respektuje lidské limity a různorodost, podporuje dlouhodobou udržitelnost práce a předchází dlouhodobému mentálnímu i fyzickému vyčerpání jednotlivců i týmů.

### 2.4 Spolupráce a dialog

KKUH podporuje spolupráci napříč profesemi, generacemi i kulturními světy. Dialog je vnímán jako klíčový nástroj porozumění i řešení sporů. Zároveň platí, že otevřený dialog neznamená absenci rozhodování. KKUH je hierarchicky strukturovanou organizací, v níž jsou kompetence a odpovědnosti rozděleny. Konečná rozhodnutí jsou v kompetenci těch, kteří za ně nesou odpovědnost vůči instituci, zřizovateli a veřejnosti. Rozdílné názory nejsou považovány za problém, pokud jsou vyjadřovány otevřeně, věcně a s respektem k lidem, instituci i jejím cílům.



## **2.5 Odpovědnost vůči veřejným prostředkům, majetku a veřejnosti**

KKUH hospodaří s veřejnými finančními prostředky a spravuje veřejný majetek. Tyto skutečnosti zakládají zvláštní odpovědnost vůči městu, jeho obyvatelům i budoucím generacím. KKUH usiluje o hospodárné, transparentní a účelné nakládání s veřejnými prostředky s cílem dosahovat co nejvyššího veřejného přínosu kulturní činnosti. Zároveň si je vědom, že kvalitní a živá kultura se bez veřejné podpory neobejde. KKUH proto aktivně hledá možnosti spolupráce, partnerství a spolufinancování, které rozšiřují zdroje instituce, aniž by ohrožovaly její hodnoty, nezávislost nebo veřejný charakter. Každý, kdo jménem KKUH jedná, nese odpovědnost nejen za hospodárnost a efektivitu využití svěřených prostředků, ale také za důvěru, kterou veřejnost instituci svěřuje.

## **2.6 Vzdělávání, kulturní výchova a mezigenerační dialog**

KKUH vnímá vzdělávání a kulturní výchovu jako nedílnou součást své veřejné role. Usiluje o to, aby kultura nebyla pouze spotřebovávána, ale aby se také setkávala s porozuměním, byla sdílena a reflektována. Prostřednictvím programů, doprovodných aktivit a spolupráce se školami, odborníky i komunitami podporuje rozvoj kulturní gramotnosti, kritického myšlení a dlouhodobého vztahu ke kultuře. Zvláštní důraz klade na mezigenerační dialog a setkávání různých životních zkušeností.

## **2.7 Kulturní paměť, dědictví a kontinuita**

KKUH vnímá kulturu nejen jako současnou tvorbu a aktuální společenský dialog, ale také jako prostor kulturní paměti, kontinuity a odpovědnosti vůči minulosti i budoucím generacím. Péče o kulturní dědictví a rozvíjení živých tradic regionu patří k přirozené roli kulturní organizace ve veřejném prostoru. KKUH podporuje takové formy práce s tradicemi, které jsou živé, otevřené a schopné dialogu se současností, a usiluje o to, aby vztah ke kulturnímu dědictví nebyl založen na nostalgii či idealizaci minulosti, ale na porozumění a kritické reflexi.

## **2.8 Technologie, digitalizace a odpovědné inovace**

KKUH vnímá moderní technologie a nové digitální nástroje, včetně umělé inteligence, jako příležitost pro rozvoj své činnosti. Zároveň k nim přistupuje uvážlivě, s důrazem na ochranu dat, etické aspekty jejich využívání a zachování lidské odpovědnosti. Technologie jsou chápány jako podpůrný nástroj, nikoli jako náhrada lidského úsudku a tvůrčí práce.

## 3. Etický kodex – zásady jednání

### 3.1 Komunikace a zpětná vazba

KKUH podporuje průběžnou, otevřenou a věcnou komunikaci. Problémy a konflikty mají být řešeny včas, přímo a pokud možno v jejich zárodku. Kritika je považována za legitimní součást fungování organizace, pokud:

- je konkrétní,
- směřuje ke zlepšení,
- je vyjadřována odpovědným a férovým způsobem.

Svoboda projevu je v KKUH neoddělitelně spojena s odpovědností. Nezahrnuje způsoby jednání, které by dlouhodobě a systematicky narušovaly důvěru, spolupráci nebo dobré fungování organizace a jejích částí.

### 3.2 Spolupráce uvnitř organizace

Zaměstnanci a spolupracovníci KKUH jednají s respektem k rolím, odpovědnostem a odbornosti ostatních. Očekává se profesionální přístup, loajalita k instituci a schopnost týmové spolupráce. Vnitřní konflikty nejsou tabuizovány, ale řešeny otevřeně, s cílem zachovat funkčnost organizace, kvalitu pracovních vztahů a důvěru uvnitř týmu. Pro konzultaci eticky nebo vztahově obtížných situací je v KKUH zřízena etická komise, jmenovaná ředitelkou organizace. Etická komise má poradní charakter a slouží jako podpůrný nástroj pro hledání řešení, nikoli jako disciplinární orgán. Součástí komise je vždy alespoň jeden zástupce odborové organizace KKUH.

### 3.3 Vztah k veřejnosti a partnerům

KKUH jedná s veřejností, umělci, partnery i dodavateli korektně, transparentně a s respektem. Spolupráce jsou navazovány na základě jasných pravidel, smluvních vztahů a vzájemné důvěry. KKUH se vyhýbá spolupracím, které by byly v rozporu s jeho hodnotami, veřejným zájmem nebo by mohly ohrozit jeho nezávislost a důvěryhodnost.

### 3.4 Střet zájmů a osobní odpovědnost

Nikdo nesmí využívat své postavení v KKUH k osobnímu prospěchu nebo k prosazování cizích zájmů na úkor organizace, jejího poslání či veřejnosti. Případné střety zájmů musí být otevřeně pojmenovány a řešeny transparentním způsobem v souladu s právními předpisy a vnitřními pravidly organizace.



### **3.5 Odpovědnost v širším společenském kontextu**

KKUH si je vědom skutečnosti, že působí ve světě poznamenaném ozbrojenými konflikty, humanitárními krizemi, klimatickou změnou a dalšími mimořádnými výzvami. Jako veřejná kulturní instituce vnímá svou roli nejen v oblasti kulturní produkce, ale také jako prostor empatie, solidarity a společenské soudržnosti. Podporuje odpovědný přístup k životnímu prostředí, šetrné hospodaření s veřejnými prostředky a principy udržitelnosti přiměřené možnostem instituce. KKUH vítá a podporuje dobročinné, komunitní a vzdělávací iniciativy, pokud jsou v souladu s jeho posláním a hodnotami.

## **4. Závěrečná ustanovení**

Tento dokument je živým rámcem, který může být v čase aktualizován v reakci na vývoj organizace, společnosti i kulturní praxe. Slouží jako orientační kompas – nikoli jako soubor příkazů, ale jako společný hodnotový základ, ke kterému se KKUH hlásí a podle něhož jedná.

Verze č. I: 16. ledna 2026

